

## มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของ สถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุขได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุข ได้ดำเนินการประชุม การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.ท.ปัทมกร ปรีชากุลวงษ์ สว.สภ.ดอนแสนสุข เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โฆษณาการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเขาในระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โฆษณาการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โฆษณาการตำรวจตำรวจใน สถานี นำของทางการ

เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรปทุมธานี จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และรวมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และ รายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่

ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุขและมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยสารวัตรสถานี ตำรวจภูธรดอนแสนสุข ด้วยทุกครั้ง

- มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

## ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการ ดำเนินคดี	จัดใหม่จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณ ด่านหน้าทางเขาสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุด บริการ ประชาชน(One Stop Service)และจัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นิ่ง ประจำเพื่อคอยตอบข้อถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่ ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำ งานต่าง ๆ ที่ รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงาน สอบสวนเวร	ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่ ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงใหม่ความทันสมัย และไม่ชำรุด	ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่ ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณ ทางขึ้นสถานี เพื่อให้ ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่ ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งไว้ที่จุด ประชาสัมพันธ์ หอง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่ ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้พนักคอย น้ำดื่ม โต๊ะ กรอกแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือเครื่องปรับอากาศ	ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพีใหม่ ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำช่องทางสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ facebook และ ช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น Youtube Tikok เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการได้ รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผล การปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่องและ รวดเร็ว	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพีใหม่ ๒.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผล การปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ รับทราบ	ดำเนินการใหม่การประชาสัมพันธ์ ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง เว็บไซต์ เพจ facebook Youtube Tiktok ของสถานี ตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตาม เพื่อ เป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบ ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจได้มาก ยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม facebook กลุ่ม Line - ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มมวลชนตามชุมชน ต่าง ๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจ - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ของทางการ ติดต่อสื่อสาร เช่นสติ๊กเกอร์ โปสเตอร์ ติด ประชาสัมพันธ์ ในสถานที่ที่มีประชาชน สามารถพบเห็นได้ง่าย	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพีใหม่ ๒.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้าง ขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถรับทราบผล การปฏิบัติงานของสถานี ได้อย่างต่อเนื่อง โดย ให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติงานที่ สำคัญที่จะเผยแพร่ ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้ง ที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพีใหม่ ๒.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
๐๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงาน ต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ)</li> <li>• อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ</li> </ul>	๑.ร.ต.อ.โพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายนามผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่</li> <li>- ยศ ชื่อ นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง</li> <li>- มีการระบุนวันที่ปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูล</li> <li>- กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</li> </ul> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุนข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุน/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	๑.ร.ต.อ.โพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการ จัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกขืนคดีอาญา</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</li> <li>• รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และเปิดเผยประวัติ (โดยย่อ)</li> <li>• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ ผ่านมาใน รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘)</li> <li>-แยกเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>-กรณี ไม่มีผลการดำเนินการของ กต.ตร.สถานีดำรวจในรอบ เดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๕ ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีดำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุก ครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</li> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความ คิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการ ให้บริการของสถานีดำรวจ</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความ ปกป้องภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เผยแพร่ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&amp;Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แบบวัดEITของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดย ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงไว้บน หน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วย งาน ได้(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ หน่วยงานต้องแสดง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น)</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๗ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน ของสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘(ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีวัน เดือน ปีใน การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บน หน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานได้</li> </ul>	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละ สายงาน(งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร และงานสอบสวน)พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นต้นของการปฏิบัติงาน ที่ถูกกำหนดขึ้น ภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้อง กับนโยบาย ขององค์กร</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตาม หมวดหมู่ของ งานบริการแต่ละสายงาน (งาน อำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งาน สืบสวน และงานสอบสวน)</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๑๐ E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>• E-Service</li> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่</li> <li>-ระบบแจ้งความ Online</li> <li>-ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>-ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking)</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงบน หน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ได้</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจ หลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่าง น้อยประกอบด้วย</li> <li>๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืนหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน และการปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา และการป้องกัน	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่ สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excelหรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำ ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่าง น้อย ประกอบด้วย 1) ที่ 2) ปีงบประมาณ 3) ชื่อหน่วยงาน 4) อำเภอ 5) จังหวัด 6) กระทรวง 7) ประเภทหน่วยงาน 8) ชื่อรายการของงาน ที่ซื้อหรือจ้าง 9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) 10) แหล่งที่มาของงบประมาณ 11) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง 12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง 13) ราคากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก 16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูล ที่เปิดเผยเป็นข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word เท่านั้น</li> </ul>	
๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและ การพัฒนากำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</li> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul>	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่
๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ</li> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม
๐๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</li> <li>- เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>-แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>- แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม
๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</li> <li>- กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือ</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานได้	
๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ แผน บริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจาก กระบวนการใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทุก สายงาน</li> <li>- การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อย ต้องมีข้อมูล ดังนี้</li> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	<p>การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรฐาน หรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการ รับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วย ข้อมูลดังนี้</li> <li>1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการ รับ สินบนแยกตามสายงาน</li> <li>2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม - แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุ เบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานี ตำรวจ</li> </ul>	๑.ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของ กลาง และการรายงานผล	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อ ป้องกัน การนำทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และ การจัดเก็บ ของ กลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>- กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษาตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมิชอบ</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใชทรัพย์สินของราชการได้ อย่าง ถูกต้อง ของบริจาคการจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง</li> <li>- แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อ ป้องกัน การนำทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และ การจัดเก็บ ของ กลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ</li> <li>- กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษาตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมิชอบ</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> </ul>	๑.ร.ต.อ.ไพโรจน์ ทิมพิใหม่

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่าง ถูกต้อง ของบริจาคการรายงานผล</p> <p>-การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เป็น ข้อมูลใน ระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</p>	
<p>๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p>	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลและ สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจ ภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้)การพัฒนายกระดับการให้บริการ OneStop Serviceเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มา รับบริการ</li> <li>2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้ มาใช้บริการ ได้รับทราบ</li> <li>3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</li> </ul> </li> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul>	<p>๑.ร.ต.อ.โพโรจน์ ทิมพิใหม่</p>
<p>๐๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย</li> <li>- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘และ กำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการ กำหนดมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของ สถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้</li> <li>๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</li> <li>๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและ ผล การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</li> <li>๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบ หมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</li> </ul>	<p>๑.ร.ต.อ.โพโรจน์ ทิมพิใหม่</p>

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การสร้งเว็บไซต์	สมัครใช้งานอีเมล ตร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	๑.จ.ส.ต.ศรุตติ บุญวัฒน์ ๒.ส.ต.ต.อภิเบศ แซ่ว่อง
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์ ากคู่มือ และวิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line youtube tiktok ฯลฯ	๑.จ.ส.ต.ศรุตติ บุญวัฒน์ ๒.ส.ต.ต.อภิเบศ แซ่ว่อง
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานี	-ปรับปรุงข้อมูลใหม่มีความทันสมัยและสามารถรองรับการ เปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ใหม่มีความ สัมพันธ์กับ เว็บไซต์หลักของสถานี	๑.จ.ส.ต.ศรุตติ บุญวัฒน์ ๒.ส.ต.ต.อภิเบศ แซ่ว่อง
การนำเขาข้อมูลเว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th">https://itap.nacc.go.th</a>	นำเขาข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่สำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดไครบ ตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการใหญ่มีส่วนใดส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัดไครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละ สายงานเป็น อย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่	๑.จ.ส.ต.ศรุตติ บุญวัฒน์ ๒.ส.ต.ต.อภิเบศ แซ่ว่อง

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายใหม่ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ใ้สูง ข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุก สายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูลหัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.ท.ปัทมกร ปรีชากุลวงษ์ สว.สท.สว.ดอนแสนสุข -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานี ตำรวจ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินงาน</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์ บริการ</p>	<p>การจัดใหม่ผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มา ใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดีมีความ เป็นมิตร ใจกิริยา วาจาสุภาพ ให้เกียรติผู้มาติดต่อ ราชการ</p>	<p>จัดเวรราชการตำรวจ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ใหม่มา ติดด อรราชการ ทราบและมีการ สื่อสาร ผ่าน website ของ สถานี</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก ทำ แผน ป้าย รองสวป.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง สวป.ฯ ควบคุม การปฏิบัติ</p>	<p>ทุก ๑ เดือน</p>
	<p>ห้อง One Stop Service</p>	<p>วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญาการให้บริการ และการนำไปสู่การ ปฏิบัติแต่ละ สายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul>	<p>ติดป้ายพันธสัญญาของ สถานี ตำรวจใน ห้อง One Stop Service</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ป้ายมีความทันสมัย</li> <li>มีการปรับปรุงอยู่เสมอ</li> <li>-ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด</li> </ul>	<p>สื่อสารผ่าน website ของ สถานี</p>	<p>๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก ทำ แผนป้าย รอง สว.สอบสวน ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งาน สอบสวน ผู้ปฏิบัติ สว.สภ.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	<p>ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๘</p>





๓)การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีสื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ดานการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การ พิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๕ แผ่น - ดิต ๕ จด	สื่อสารสร้างการ รับรู้พบการทุจริต ความไม่เป้นธรรมแจ้ง พ.ต.ท.ปภักร ปรีชากุลวงษ์ สว.สภ.ดอนแสนสุข ผ่าน fb , website ของ สถานี, line group ต่าง ๆ ของหน่วย	๑๕ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ควบคุม ร.ต.อ.ไพโรจน์ พิมพ์ใหม่	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราช การ ของบริจาค และการ จัดเก็บของกลาง และแนวทาง การนำไปปฏิบัติ	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ แล้ว เสร็จ ประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ควบคุม ร.ต.อ.ไพโรจน์ พิมพ์ใหม่	ทุก ๑ เดือน
		-สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการ ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศ ลง ขึ้นตอน	ลงประกาศทาง website ของสถานี	ทาง website ของสถานี	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ควบคุม ร.ต.อ.ไพโรจน์ พิมพ์ใหม่	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-----------	--------------------------------------	-----------------------	--------	-----------------------	-------------------	--------------	---------------------

๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการรับสินบน	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต และ ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	มีขบวนการกรรมการ ดำเนินการ ลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่าง ๆ และลง website หน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ ตำรวจทุกสายงาน ทุกนายได้ รับทราบและลง ลายมือชื่อผู้เขา รับการอบรม	๓๑มี.ค.๖๘	พ.ต.ท.ปัทมกร ปรีชากุลวงษ์ สว.สก.ดอนแสนสุข	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่ป้องกันการรับสินบนของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- ๑ แผ่น - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	บน website ของสถานี	๑ มี.ค.๖๘	สว.สก.๓ควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม จัดทำ	ทุกเดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้ว เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-----------	---------------------------------------	-----------------------	--------	-----------------------	-----------------------	--------------	---------------------

๖. คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถาน	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ฯควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม จัดทำ	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	ทำป้ายinfographic ดาวโหลดคู่มือที่มี เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ ดาวโหลดขอมล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ฯควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม จัดทำ	ทุก ๑ เดือน	
	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการ ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้าง จิตสำนึก	ทำป้าย infographicวิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี่	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ฯควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม จัดทำ	ทุก ๑ เดือน
	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มา ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายinfographic วิธีการเข้าถึงข้อมูล และรวมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี่ เจาหนาที่ประจำ จุด บริการ ประชาชน	๓๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ฯควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม จัดทำ	ทุก ๑ เดือน	

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-----------	--------------------------------------	-----------------------	--------	-----------------------	-------------------	--------------	---------------------

๗.ประสิทธิภาพในการสื่อสาร		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัดห้องพัก ประชาชน บริการน้ำดื่มที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	พ.ต.ท.ปัทมกร ปรีชากุลวงษ์ สว.สภ.ดอนแสนสุข	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุง กระบวนการต่างระบบ e service มีontent สะดวกขึ้นอย่างไร สะดวก อย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้ ใด อย่างไร	ข่าว ๕ ข่าว/เดือนเผยแพร่ในเครือ ชาย ผู้รับบริการ อย่างไร ต่อเนื่อง	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๑ มี.ค.๖๘	สว.สภ.ควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ต่ำเกษม จัดทำ	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-----------	--------------------------------------	-----------------------	--------	-----------------------	-------------------	--------------	---------------------

	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนทุจริต และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผาน info graphic บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการและเผยแพร่ ทาง website ของสถานี	๓๑มี.ค.๖๘	สว.สก.๓ควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ตรีเกษม จัดทำประกาศและจัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำเว็บไซต์/ ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย <a href="https://Donseansuk.nakhonratchasima.police.go.th/">https://Donseansuk.nakhonratchasima.police.go.th/</a>	เผยแพร่ ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๑มี.ค.๖๘	สว.สก.๓ควบคุม ส.ต.ท.ตรีเพชร ตรีเกษม เจ้าหน้าที่ IT	ทุก ๑ เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำ บปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เผยแพร่บน website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การประเมินของ บป.ช.	สว.สก.๓ควบคุม เจ้าหน้าที่ ตาม คำสั่งคณะขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITAของ สก.ดอนแสนสุข	ทุก ๑ เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-----------	--------------------------------------	-----------------------	--------	-----------------------	-------------------	--------------	---------------------

ศ.การปรับปรุงระบบ ทำงาน		การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การ ประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำ งบประมาณ ๒๕๖๘	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม การ ประเมินของ ป.ป.ช.	สว.สภ.ควบคุม เจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งคณะ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมิน ITAของ สภ.ดอนแสน สุข	ทุก ๑ เดือน
	พัฒนา ระบบการให้บริการ on line (บูรณา การแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ระบบ POLICE ๔๐ ระบบการแจ้งค ความ คืบหน้าคดี สถิติคดีอาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ดานละ ๑ แผน ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOPเผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๑มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

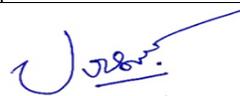
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้ว เสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
-----------	--------------------------------------	-----------------------	--------	-----------------------	-----------------------	--------------	---------------------

๙.การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑-๐๒๕	ดำเนินการตาม คู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ตามคำสั่ง สภ.ดอนแสนสุข ที่ ๘/๒๕๖๘ ลง ๑๑ ม.ค.๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ทุก ๑ เดือน
๑๐.การป้องกันการรับสินบน		จัดทำข้อมูลการป้องกันการรับสินบน	จัดทำประกาศต่อต้าน การรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ชิ้นงาน NO GIFT POLICY	๓๑มี.ค.๖๘	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

พันตำรวจโท

(ปลัดกร ปรีชากุลวงษ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุข



การประชุมชี้แจงของ พ.ต.ท.ปภักร ปรีชากุลวงษ์ สว.สภ.ดอนแสนสุข แก่หัวหน้าทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจในสังกัด  
รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน ITA

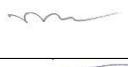
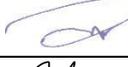
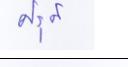
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันที่ ๑๐ ม.ค.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๒

สภ.ดอนแสนสุข



บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุข วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๘

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ดอนแสนสุข

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.ท.ปัทมากร ปริชากุลวงษ์	สว.สภ.ดอนแสนสุข	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสถานี
๒.	ร.ต.อ.ประเมศวร์ ศรีเพชร	รอง สว.(สอบสวน)ฯ	ร.ต.อ. 	หัวหน้างานสอบสวน
๓.	ร.ต.อ.ประมาณ หอกกิ่ง	รอง สว.ป.ฯ	ร.ต.อ. 	หัวหน้างาน ป.ฯ
๔.	ร.ต.อ.เจษฎา ดีเกษม	รอง สว.(สส.)	ร.ต.อ. 	หัวหน้างานสืบสวน
๕.	ร.ต.อ.ประเมศวร์ ศรีเพชร	รอง สว.(สอบสวน)ฯ	ร.ต.อ. 	หัวหน้างานอำนวยความสะดวก
๖.	ร.ต.อ.ไพโรจน์ พิมพ์ใหม่	รอง สว.(สส.)ฯ	ร.ต.อ. 	คณะทำงาน
๗.	จ.ส.ต.ศรุตติ บุญวัฒน์	ผบ.หมู่(ป.)ฯ	จ.ส.ต. 	คณะทำงาน
๘.	ส.ต.ท.ตรีเพชร ต้าเกษม	ผบ.หมู่(ป.)ฯ	ส.ต.ท. 	คณะทำงาน
๙.	ส.ต.ต.อภิเบศ แซ่ว่อง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)ฯ	ส.ต.ต. 	คณะทำงาน

พันตำรวจโท

(ปัทมากร ปริชากุลวงษ์)

สารวัตรสถานีตำรวจภูธรดอนแสนสุข